

**近江八幡市**

**男女共同参画に関する市民意識調査**

**アンケート調査結果報告書**

**(ダイジェスト版)**

**令和2年3月**

**近江八幡市**

本ダイジェスト版は、「近江八幡市男女共同参画に関する市民意識調査」において、滋賀県や国が行った男女共同参画に関するアンケート調査等から、同一の質問項目を一部抜粋して作成したものです。



# I. 調査の概要

## 1 調査目的

本市では、男女が性別にかかわらず個性や能力を発揮できる男女共同参画社会の実現に向けて、平成24年に「男女共同参画おうみはちまん2020プラン-男女共同参画近江八幡市行動計画-」を策定し、市民や事業者の皆様と協働し、連携を図りながらさまざまな取組みを進めています。

このたび新たにプランの策定を行うにあたり、本市における男女共同参画の現状を調査するとともに、今後の施策方針の参考とするため、市民の皆様アンケート調査を実施しました。

## 2 実施要領

調査種類	市民意識調査	事業所アンケート
調査対象	満18歳以上の市民	市内所在の事業所
対象者数	4,000人 (無作為抽出)	195カ所 (企業内人権問題推進状況調を行った事業所)
調査期間	令和元年10月18日 ～11月15日	令和2年1月6日 ～1月31日
回収数	1,621件	75件
回収率	40.5%	38.5%
調査方法	郵送配布・郵送回収	

## 3 報告書の見方

回答結果の割合「%」は有効サンプル数に対して、それぞれの回答数の割合を小数点以下第2位で四捨五入したものです。そのため、単数回答であっても合計値が100.0%にならない場合があります。また、複数回答の設問の場合、回答は選択肢ごとの有効回答数に対して、それぞれの割合を示しています。そのため、合計が100.0%を超える場合があります。

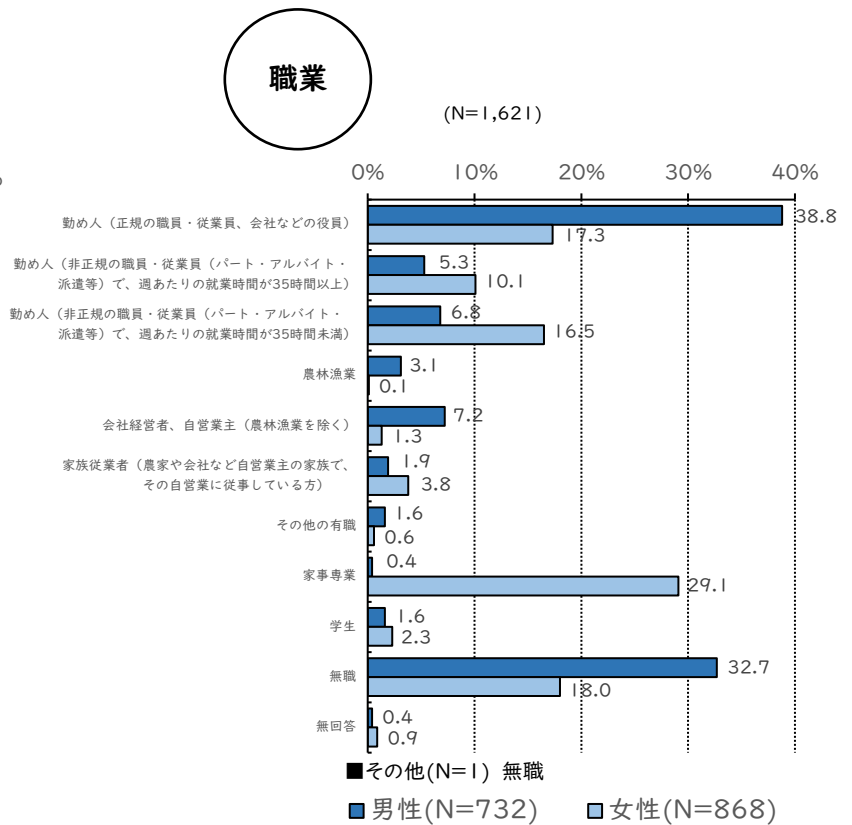
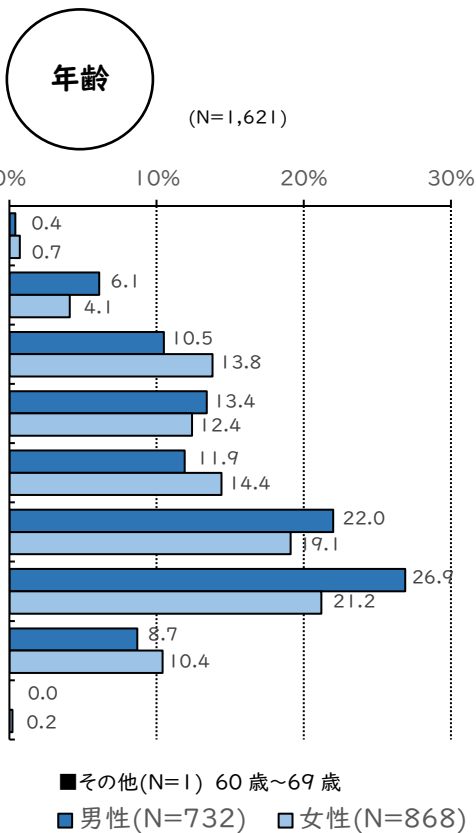
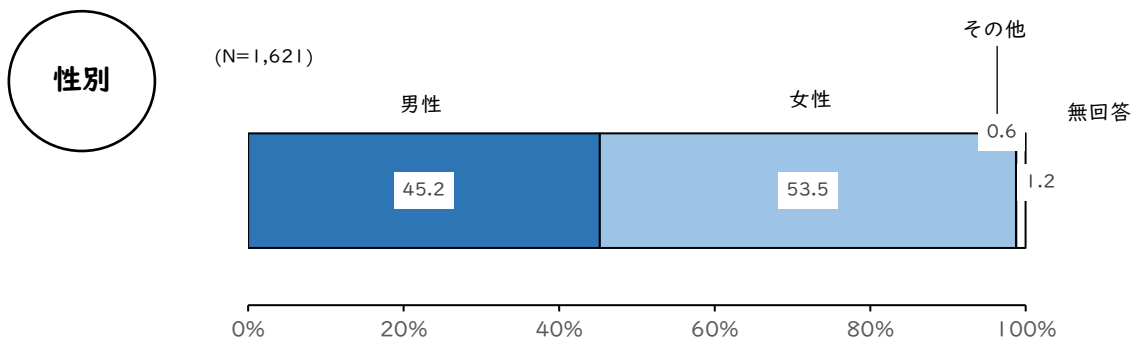
図表中において、「無回答」とあるものは、回答が示されていない、または回答の判別が著しく困難なものです。

図表等の「N (number of case)」は、有効標本数(集計対象者総数)を表しています。各設問の図表上の「MA%」「3LA%」等との表記は、回答選択肢の中からあてはまるものを複数選択する場合(すべてに○、3つまで○等)を示しています。これ以外の場合は、特に断りがない限り、単一回答(回答選択肢の中からあてはまるものを1つだけ選択する)形式の設問です。

## II-1. 市民意識調査

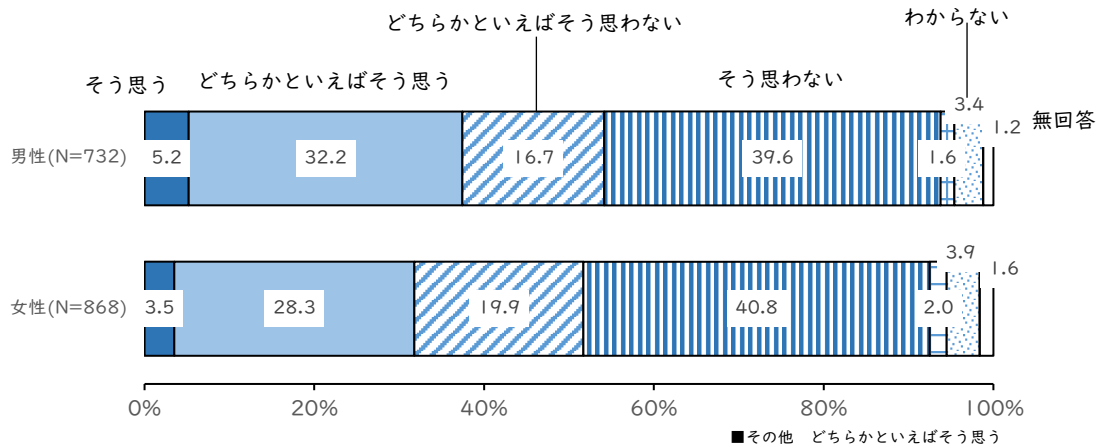
### 回答者の属性

回答者の性別構成は、「男性」が45.2%、「女性」が53.5%、「その他」が0.6%となっており、年齢構成は、男性・女性ともに「70歳～79歳」が最も多くなっています。また、職業については、男性は「勤め人（正規の職員・従業員、会社などの役員）」が38.8%と最も多く、女性は「家事専業」が29.1%と最も多くなっています。



## 1. 男女の地位や役割に関する意識について

「男性は仕事、女性は家庭」という考え方を、どのように思いますか。



「男性は仕事、女性は家庭」という考え方に関して、「そうは思わない」と「どちらかといえばそうは思わない」を合わせた『そうは思わない』が半数以上となっています。

### ・性別役割分業に同感する理由 (N=558)

(%)

理由	男性	女性
日本の伝統だと思うから	6.2	6.9
配偶者や家族が望んでいるから	5.8	8.0
仕事と家庭を両立するより、性別で役割を分担したほうが効率が良いと思うから	13.9	12.7
能力的にみて、男性は仕事に向いており、女性は家事・子育て・介護等に向いていると思うから	34.3	35.9
母親が家庭にいた方が子どもの成長にとって良いと思うから	33.2	24.0
その他・理由を考えたことがない・無回答	6.6	12.6

■その他 (N=1) 仕事と家庭を両立するより、性別で役割を分担したほうが効率が良いと思うから

### ・性別役割分業に同感しない理由 (N=945)

(%)

理由	男性	女性
性別によって一律に役割を決めることはおかしいと思うから	28.4	23.5
男女ともに仕事と家事・子育て・介護等の両方に関わる方が、各個人、家庭にとって良いと思うから	39.6	50.9
女性も仕事をする方が、生活が安定すると思うから	11.4	10.8
家庭以外の場面でも、女性の能力を活かせると思うから	12.6	8.9
その他・理由を考えたことがない・無回答	7.9	5.8

## 2.家庭生活について

あなたの家庭では、次の日常家庭生活での役割を、主に誰が行っていますか。

男性 (N=732)

(%)

	男性	女性	どちらとも	子どもはいない	無回答
家計の管理	17.6	58.5	20.8		3.1
食事の支度	6.0	76.2	15.0		2.7
食事の後片付け	9.2	52.0	35.4		3.4
掃除	8.5	50.3	37.4		3.8
洗濯	6.8	68.7	21.0		3.4
日常の買い物	7.8	49.9	39.6		4.1
ゴミ出し	37.4	28.6	30.2		3.8
介護・看病	4.5	34.2	43.7		17.4
子どもの世話	1.1	31.6	33.2	23.6	10.5

女性 (N=868)

(%)

	男性	女性	どちらとも	子どもはいない	無回答
家計の管理	14.7	59.7	22.4		3.2
食事の支度	1.4	86.1	9.8		2.8
食事の後片付け	3.3	75.8	17.9		3.0
掃除	2.5	70.5	23.8		3.1
洗濯	1.8	82.7	12.4		3.0
日常の買い物	2.3	66.0	28.2		3.5
ゴミ出し	24.8	50.5	21.3		3.5
介護・看病	1.5	50.2	30.5		17.7
子どもの世話	0.2	43.3	26.5	19.1	10.8

■その他 (N=1) 家計の管理、食事の支度、掃除、洗濯、ゴミ出し・・・女性  
食事の後片付け、介護・看病・・・どちらとも 子どもの世話・・・子どもはいない

男性では、ほぼ全てのカテゴリーについて、「女性」が最も多くなっていますが、「ゴミ出し」では「男性」が、「介護・看病」。「子どもの世話」については、「どちらとも」が最も多くなっています。また、女性では、全てのカテゴリーについて、「女性」が最も多くなっています。

### 3.地域活動について

自治会などの地域活動における現状とあなたの考え方に関して、お答えください。

《現状》 (男性N=732、女性N=868) (%)

		そうである	そうでない	どちらでもない	わからない	無回答
方針や企画等の決定は男性が行う (ことが多い)	男性	53.8	9.2	16.4	14.5	6.1
	女性	52.9	7.5	10.4	22.0	7.3
準備や片付けは女性が行う (ことが多い)	男性	52.9	14.8	15.6	10.7	6.1
	女性	87.1	8.1	12.2	13.9	8.6
団体の長には男性が就く (ことが多い)	男性	28.6	32.1	19.7	13.9	5.7
	女性	27.4	29.7	15.1	18.7	9.1
方針決定の場で女性の発言が少ない (ことが多い)	男性	28.1	15.2	24.5	20.0	12.3
	女性	21.2	14.3	19.6	25.5	19.5
活動に男性の参加が少ない (ことが多い)	男性	9.7	27.2	31.7	19.4	12.0
	女性	8.5	19.9	24.7	29.3	17.6

■その他(N=1) 方針決定の場で女性の発言が少ない、活動に男性の参加が少ない…そうである 準備や片付けは女性が行う…そうでない  
方針や企画等の決定は男性が行う、団体の長には男性が就く…どちらでもない

《現状への意見》 (男性N=732、女性N=868) (%)

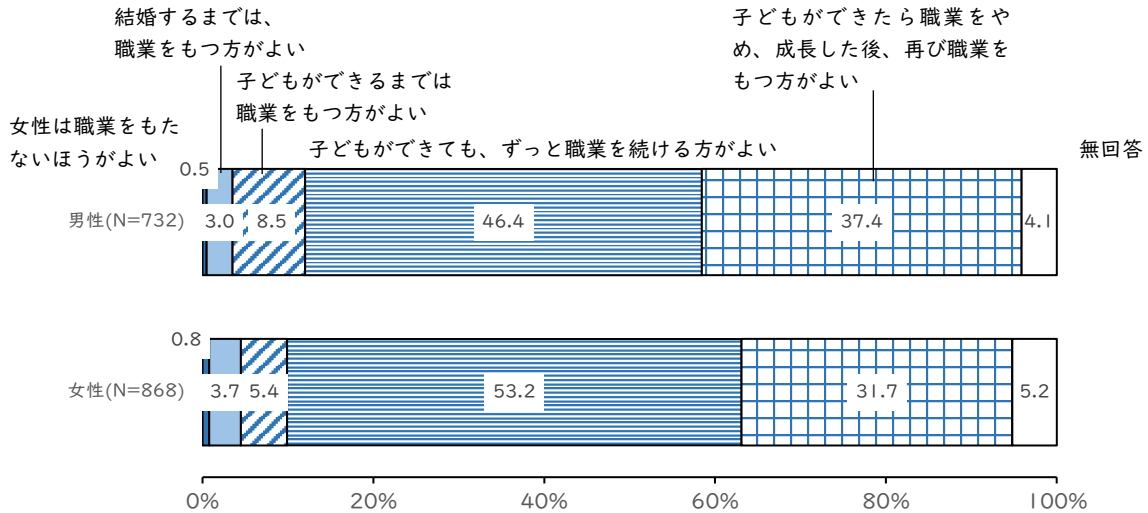
		当然だと思う	仕方ない	改善すべき	わからない	無回答
方針や企画等の決定は男性が行う (ことが多い)	男性	16.0	27.7	32.0	16.0	8.3
	女性	21.4	21.3	25.8	19.7	11.8
準備や片付けは女性が行う (ことが多い)	男性	33.2	15.6	23.3	17.9	10.1
	女性	28.8	11.3	22.4	25.5	12.1
団体の長には男性が就く (ことが多い)	男性	11.6	26.8	30.5	18.0	13.1
	女性	12.2	21.0	20.9	27.6	18.3
方針決定の場で女性の発言が少ない (ことが多い)	男性	10.7	23.5	33.3	17.9	14.6
	女性	11.8	24.4	19.4	25.6	18.9
活動に男性の参加が少ない (ことが多い)	男性	13.7	16.7	24.3	29.0	16.4
	女性	10.7	13.7	17.2	35.7	22.7

■その他(N=1) 団体の長には男性が就く、方針決定の場で女性の発言が少ない、活動に男性の参加が少ない…当然だと思う  
準備や片付けは女性が行う…仕方ない 方針や企画等の決定は男性が行う…改善すべき、

《現状》について、「そうである」が数多く見られます。また、《現状への意見》については、「改善すべき」という意見が数多く見られます。

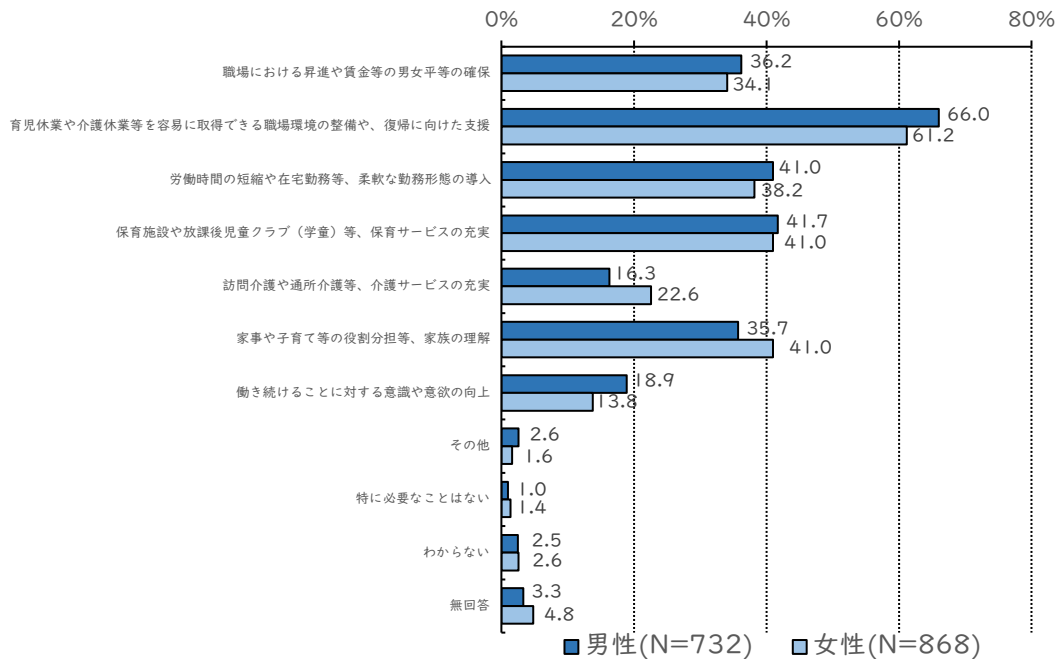
#### 4.女性の働き方や社会参画について

あなたは、一般的に女性が職業をもつことについて、どうお考えですか。



男性・女性ともに「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」が最も多くなっています。

男女がともに働き続けるには、どのようなことが必要だと思いますか。



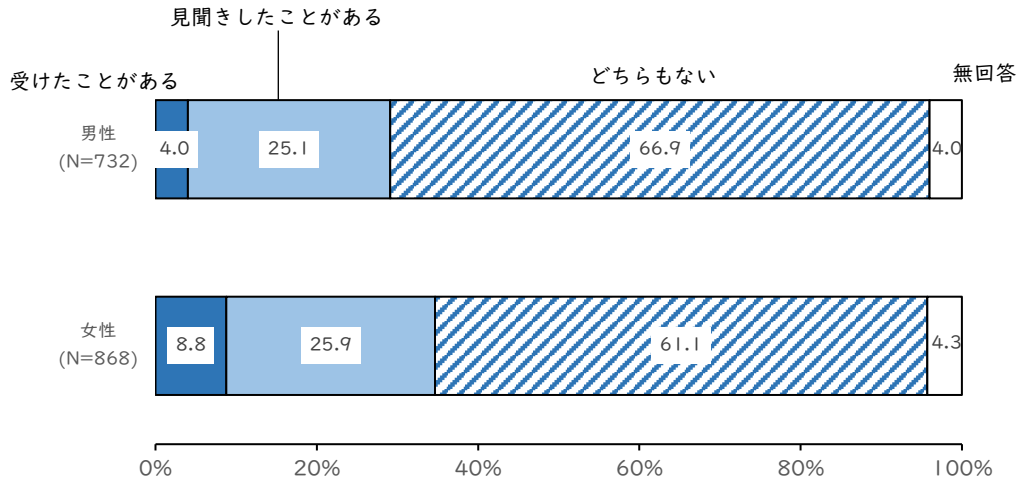
男性・女性ともに、「育児休業や介護休業等を容易に取得できる職場環境の整備や、復帰に向けた支援」が最も多くなっています。



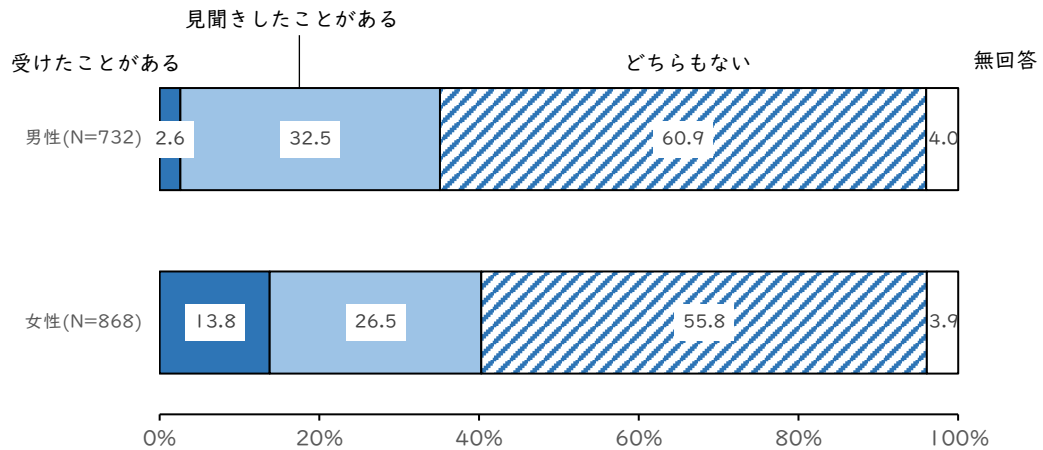
## 5.男女間のトラブルについて

あなたは暴力（DV）やセクハラを受けたり、知人等が受けたと見聞きしたことはありますか。

### 《暴力（DV）》



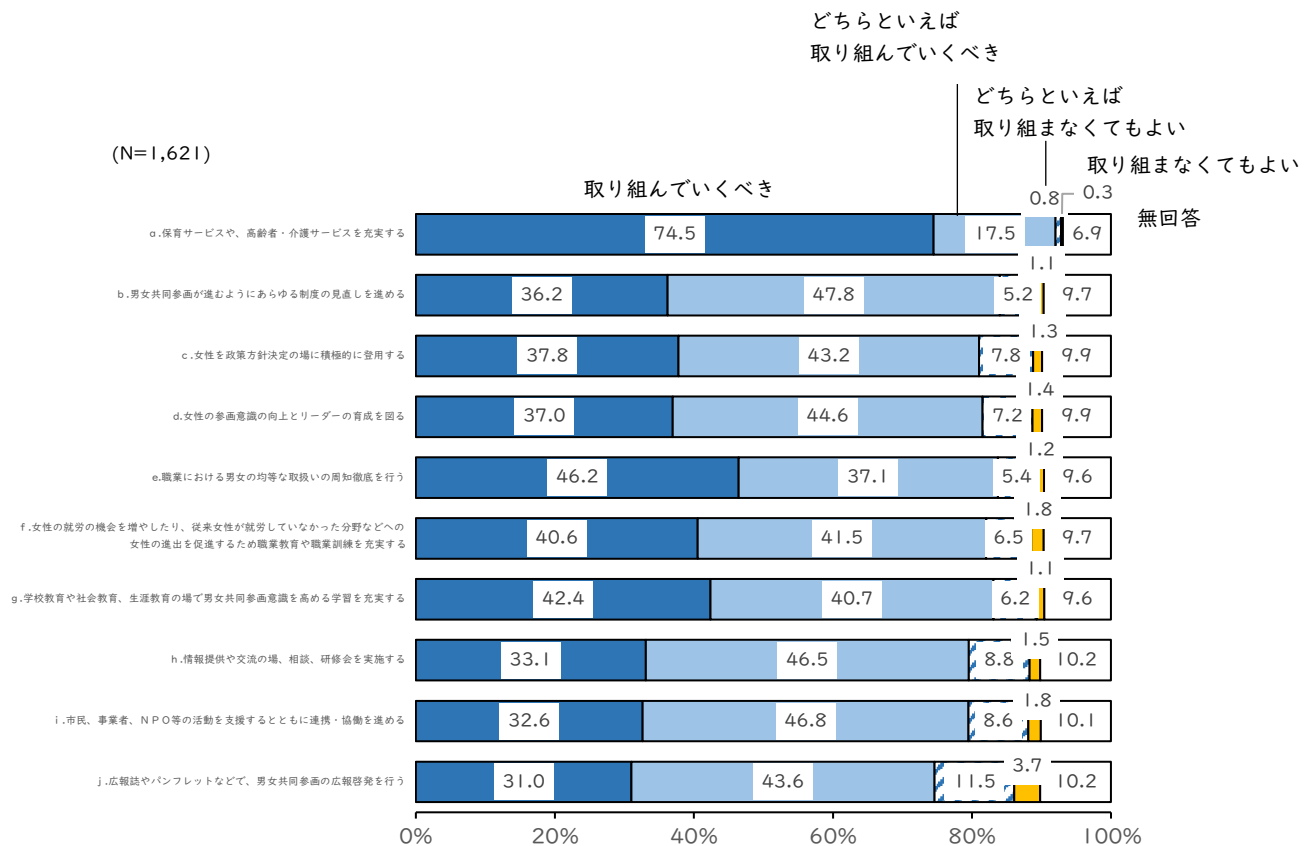
### 《セクハラ》



暴力（DV）について、男性・女性ともに約3割の人が「受けたことがある」、「見聞きしたことがある」と回答しています。また、セクハラについては、男性で約3割、女性で約4割の人が「受けたことがある」、「見聞きしたことがある」と回答しています。

## 6.男女共同参画の推進について

男女共同参画社会を発展させていくために、近江八幡市は以下のことについて、どの程度力を入れていくべきだと思いますか。

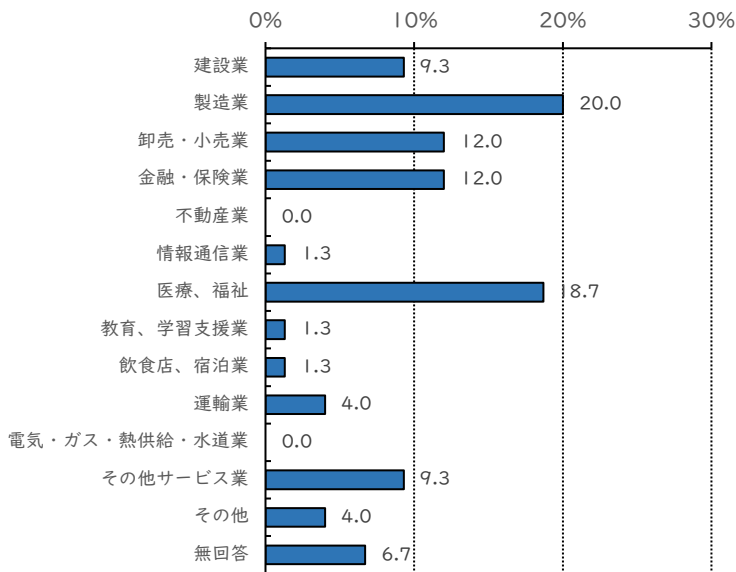


近江八幡市が取り組むべき課題について、「取り組んでいくべき」と「どちらかといえば取り組んでいくべき」を合わせた『取り組んでいくべき』が、全てのカテゴリーで、約8割となっています。

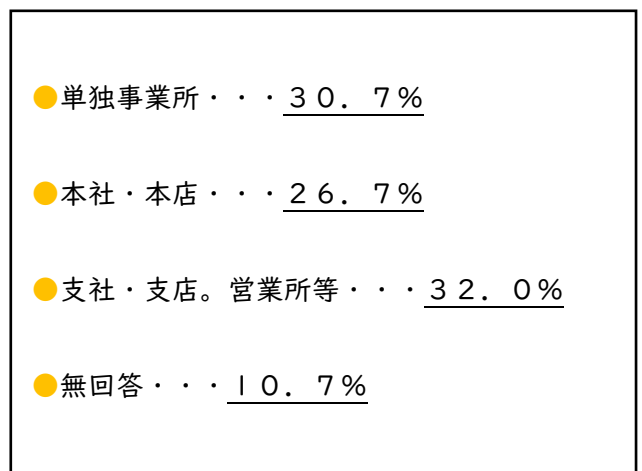
## II-2.事業所アンケート

### 回答者事業所の属性

業種  
(N=75)



区分  
(N=75)



従業員  
(N=75)

(N=75)

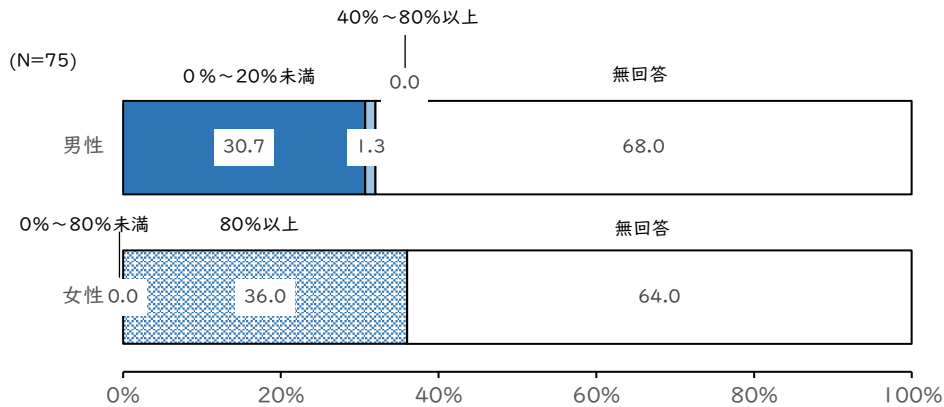
(%)

女性比率	0%～20%未満	20%～40%未満	40%～60%未満	60%～80%未満	80%以上	無回答
正規従業者	29.3	30.7	13.3	16.0	9.3	1.3
管理職	38.7	13.3	12.0	5.3	5.3	25.3
非正規従業者	10.7	9.3	5.3	17.3	24.7	22.7
事業主・常勤役員	29.3	8.0	13.3	2.7	4.0	42.6
部長相当職	37.3	4.0	4.0	1.3	2.7	50.7
課長相当職	38.7	10.7	6.7	2.7	5.3	36.0

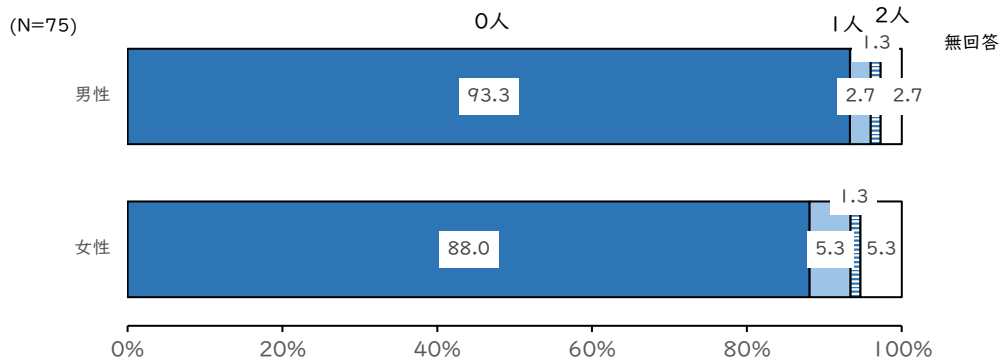
## 1. 育児・介護休業支援について

育児休業及び介護休業の取得状況について、教えてください。

### 《育児休業制度》※無回答には、配偶者が出産した男性従業員0人の事業所を含む



### 《介護休業》

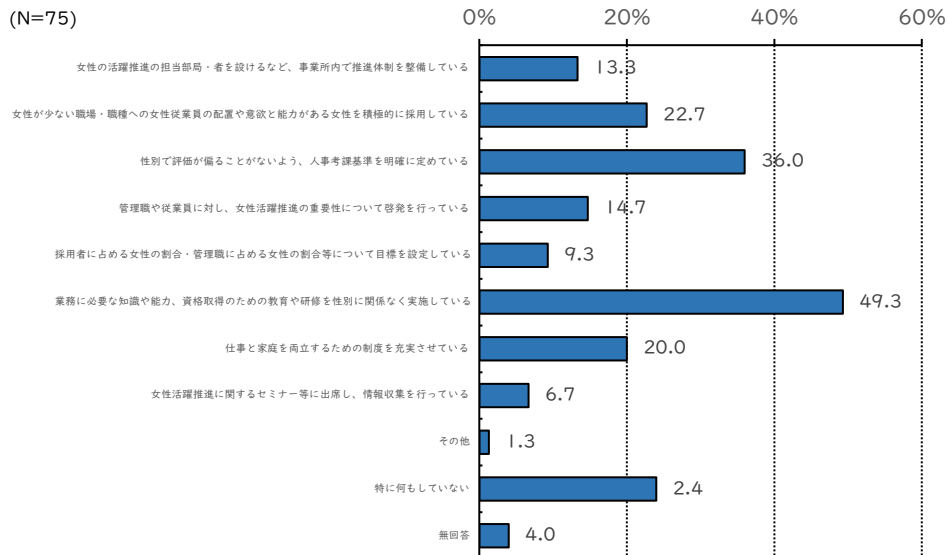


育児休業の取得状況については、男性従業員では、「0%~20%未満」が最も多くなっており、女性従業員では、「80%以上」が最も多くなっています。

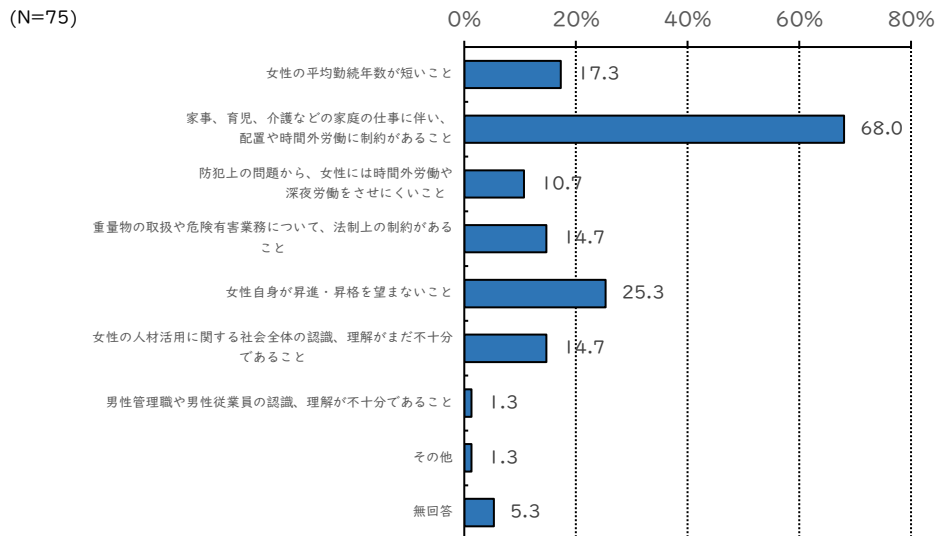
介護休業の取得状況については、男性従業員・女性従業員ともに、「0人」が約9割と最も多くなっています。

## 2.女性の能力発揮促進に関する取組みについて

### 女性の活躍推進に関して、何か取組んでいることはありますか。



### 女性の活躍推進に取り組むにあたって、支障となることはどのようなことだと思いますか。



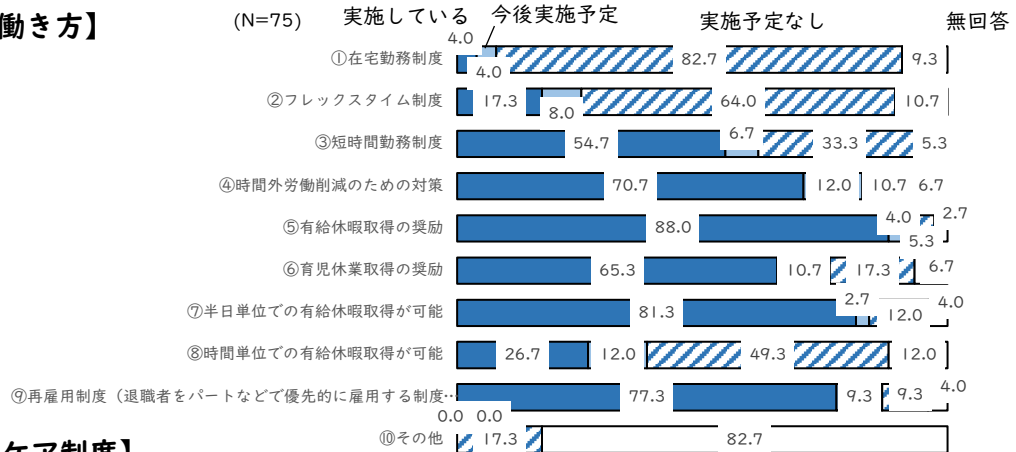
女性活躍の推進に関して取組んでいることについて、「業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を性別に関係なく実施している」が約5割と最も多くなっています。

また、そういった取組みにあたって、支障となることは「家事、育児、介護などの家庭の仕事に伴い、配置や時間外労働に制約があること」が約7割と最も多くなっています。

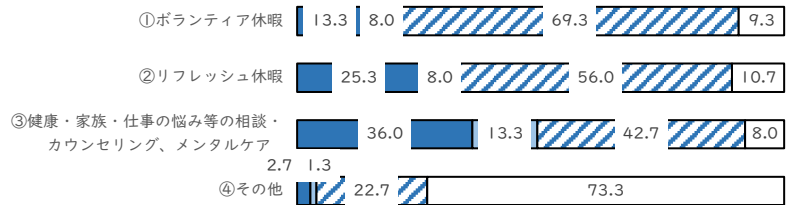
### 3.男女がともに働きやすい環境づくりについて

「ワーク・ライフ・バランス」の推進に関する取組み状況をお答えください。

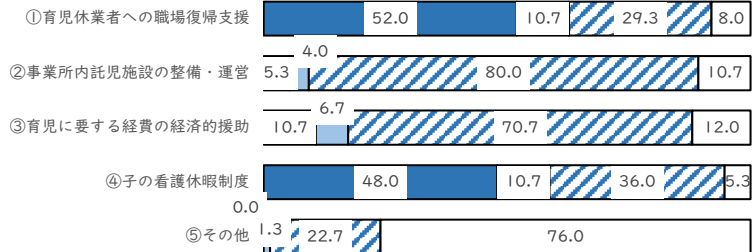
#### 【柔軟な働き方】



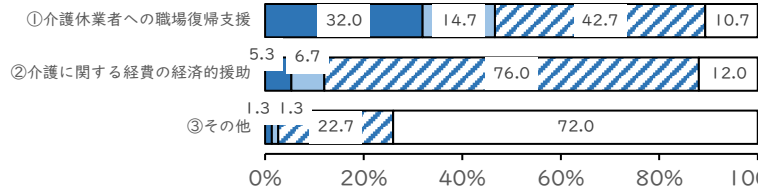
#### 【休業・ケア制度】



#### 【育児支援】



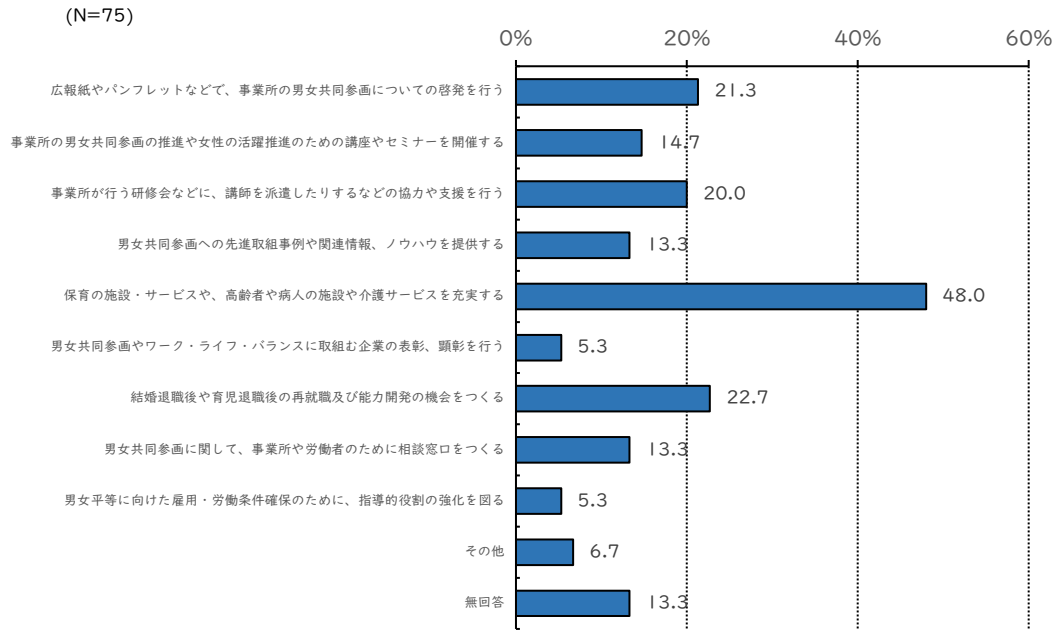
#### 【介護支援】



ワーク・ライフ・バランスの推進に関する取組みについて、実施しているものについては、「有給休暇取得の奨励」が最も多くなっています。また、実施予定のないものについては、在宅勤務制度が最も多くなっています。

#### 4.男女共同参画全般について

事業所における「男女共同参画」や「ワーク・ライフ・バランス」の実現のために、行政に期待することはありますか。



「男女共同参画」や「ワーク・ライフ・バランス」の実現のため、行政に期待することについて、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実する」が約5割と最も多くなっています。